

Vastine

## Työllisyysjohtaja Regina Saaren vastine [REDACTED] kanteluun

[REDACTED] vaatii kirjelmässään, että ”Haluan asian siirrettävän hallintokanteluun Mari Tavernen perättömien lausuntojan ja tarkoituksellisen asianomaisen oikeussuojan heikentämisen osalta, sekä Regina Saaren osalta viranhaltijanpäätöksen asianmukaisen hoitamisen osalta.”

Kansainvälisen osaamisen palveluiden johtaja Mari Taverne on omassa vastineessaan selvittänyt yksityiskohtaisesti tapahtumainkulkua ja työnantajan toimintaa [REDACTED] työsuhteen koeaikapurkuun johtaneessa asiassa, joten viittaa Tavernen vastineessa esitettyihin seikkoihin ja totean lisäksi seuraavaa.

[REDACTED] on toimitettu hyvissä ajoin ennen kuulemistilaisuutta kirjallinen kutsu, jossa on esitetty työnantajan näkemys hänen työskentelystään ja perustelut aiotulle työsuhteen purkamiselle koeaikana. [REDACTED] annettiin mahdollisuus esittää oma näkemyksensä ennen kuulemistilaisuutta kirjallisesti ja kuulemistilaisuudessa suullisesti kutsussa esitettyihin asioihin. Kuulemistilaisuuden aluksi [REDACTED] kysyi lupaa nauhoittaa kuulemistilaisuus. Hänelle myönnettiin lupa siihen ja hän teki sen työnantajan puhelimella, jonka hän luovutti työnantajalle kuulemistilaisuuden päätyttyä. Kuulemista varten oli varattu aikaa yksi tunti, mikä on työnantajan tavanomainen käytäntö. Kuulemisesta on laadittu muistio kuulemistilaisuuden kulun mukaisesti.

Viranhaltijapäätösvalmistelussa on ollut käytössä riittävät tiedot päätöksen tekemiseksi. [REDACTED] oli toimittanut laajan kirjallisen vastineensa työnantajalle kuulemistilaisuutta edeltävänä päivänä ja työnantaja oli perehtynyt siihen. Kuulemistilaisuudessa [REDACTED] sai kertoa näkemyksensä kutsussa esitetyistä seikoista. Työnantajan edustajat ovat harkinneet asiaa kuulemisen päätyttyä ja harkintaan on osallistunut Tampereen kaupungin konsernihallinnon juristi. Huolellisen harkinnan päätteeksi [REDACTED] ilmoitettiin työnantajan päätöksestä purkaa hänen työsuhteensa koeaikana kutsussa mainituilla perusteilla. Päätösprosessi on hoidettu asianmukaisesti noudattamalla lainsäädäntöä, hyvän hallinnon periaatteita ja kaupungin omia konsernimääräyksiä ja -ohjeita.

Tampereella 23.8.2024

Regina Saari  
työllisyysjohtaja